



Republica Moldova

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ a PATRONATULUI

CONVENȚIE Nr. CCNP3/2026
din 07.10.2026

**colectivă bipartită (nivel național) pentru aprobarea
modificărilor ce se operează în Convenția colectivă
bipartită (nivel național) nr. 1 din 28 noiembrie 2024
privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru
unitățile din sectorul real al economiei naționale**

Publicat : 13.10.2026 în MONITORUL OFICIAL Nr. 508-511 art. 857a Data intrării în vigoare

Patronatele, reprezentate de Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Sindicatele, reprezentate de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, denumite în continuare Părțile semnatare,

conștientizând importanța asigurării unei remunerați adevărate și echitabile a muncii salariaților,

conducându-se de prevederile Cartei sociale europene revizuite (ratificată parțial prin Legea nr. 484/2001); Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 154 privind promovarea negocierilor colective (ratificată prin Hotărârea Parlamentului nr. 994-XIII din 15 octombrie 1996); Recomandările Organizației Internaționale a Muncii nr. 163 privind promovarea negocierilor colective și nr. 91 privind contractele colective; art. 11 alin. (2), art. 16 alin. (3), art. 19 lit. a), art. 26 alin. (1) și art. 35 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003; art. 17 din Legea salarizării nr. 847/2002; art. 14 din Legea patronatelor nr. 976/2000; art. 15 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000, precum și de prevederile art. 2 din Convenția colectivă bipartită (nivel național) nr. 1 din 28 noiembrie 2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale,

au încheiat prezenta Convenție colectivă, convenind asupra următoarelor:

Art. 1. – Se aprobă modificările ce se operează în Convenția colectivă bipartită (nivel național) nr. 1 din 28 noiembrie 2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale, conform anexei.

Art. 2. – Prezenta Convenție colectivă intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

DIN PARTEA PATRONATELOR:

PREȘEDINTĂ A CONFEDERAȚIEI

NAȚIONALE A PATRONATULUI
DIN REPUBLICA MOLDOVA Ana GROZA

DIN PARTEA SINDICATELOR:

PREȘEDINTE

AL CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE

A SINDICATELOR DIN MOLDOVA Igor ZUBCU

Nr. 3. Chișinău, 7 octombrie 2026.

Aprobate

prin Convenția colectivă bipartită (nivel național)

nr. 3 din 7 octombrie 2026

Modificările

ce se operează în Convenția colectivă bipartită (nivel național) nr. 1

din 28 noiembrie 2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim

pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale

Convenția colectivă bipartită (nivel național) nr. 1 din 28 noiembrie 2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 506-508, art. 963) se modifică după cum urmează:

1. La Art. 1, primul alineat va avea următorul cuprins:

„Se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2027, pentru unitățile din sectorul real al economiei naționale, salariul minim în cuantum de 7600 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 44,97 lei pe oră.”

2. Se completează cu Art. 1¹ cu următorul cuprins:

„**Art. 1¹.** – Cuantumul salariului minim prevăzut la Art. 1 se aplică salariaților al căror salariu tarifar sau salariu de funcție, pentru un program complet de muncă, este mai mic decât cuantumul salariului minim stabilit prin prezenta Convenție colectivă.

Pentru salariații al căror salariu tarifar sau salariu de funcție este egal cu sau mai mare decât cuantumul salariului minim stabilit prin prezenta Convenție colectivă, majorarea salariului tarifar sau de funcție nu este obligatorie. Pentru acești salariați, angajatorul este

în drept să majoreze salariul tarifar sau de funcție, în funcție de productivitatea muncii și/sau posibilitățile financiare ale unității.”